

## POLITICA INTEGRATA

La società **CO.RI Sacchettificio S.r.l.** produce, fin dal 1986, packaging in tessuto; in particolare la società si occupa della produzione di sacchetti per la pelletteria, la calzatura e l'abbigliamento in genere.

Gli obiettivi primari che **CO.RI Sacchettificio S.r.l.** si pone, al pari del proprio sviluppo economico, sono:

- un elevato standard qualitativo dei prodotti realizzati e la soddisfazione dei clienti ed il rispetto dei requisiti di prodotto concordati,
- il rispetto, la tutela ambientale, la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali
- l'adozione di un sistema della responsabilità etica e sociale.

Pertanto la società si è impegnata a realizzare, tenere aggiornato e migliorare il proprio Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale nel rispetto degli standard internazionali di riferimento (ISO 9001, ISO 14001 e SA8000), oltre che rispettando le normative in materia di prodotto, salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente e contrattualistica del lavoro.

In particolare **CO.RI Sacchettificio S.r.l.:**

- non utilizza lavoro infantile e minorile, garantendo che siano impiegati solo i lavoratori che abbiano raggiunto la maggiore età;
- non ricorre al lavoro obbligato, ovvero a forme di prestazione lavorativa non volontaria;
- ritiene che la sicurezza e salute dei lavoratori siano fattori fondamentali e pertanto garantisce luoghi di lavoro salubri e sicuri e adotta misure atte a prevenire ed evitare incidenti, rischi e danni alla salute degli stessi;
- rispetta il diritto dei lavoratori di aderire ad organizzazioni sindacali liberamente scelte, garantisce il diritto alla contrattazione, assicura e promuove la comunicazione tra le rappresentanze sindacali e i lavoratori;
- non esercita atti discriminatori in relazione a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- garantisce che non si verifichino comportamenti aventi carattere di minaccia, coercizione sessuale o sfruttamento ai danni dei lavoratori;
- non utilizza punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nell'attuazione delle pratiche disciplinari;
- si impegna al rispetto della durata dell'orario di lavoro, il lavoro straordinario svolto dai suoi dipendenti ha carattere di volontarietà e a fronte del suo svolgimento è corrisposta una percentuale aggiuntiva, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di riferimento;

- *garantisce che il salario corrisposto ai suoi lavoratori sia calcolato nel rispetto di quanto previsto dai contratti di categoria, che la retribuzione sia elargita secondo modalità legali liberamente scelte dal lavoratore, che la composizione del salario sia esposta in modo chiaro e comprensibile sulla busta paga;*

*Inoltre a tale scopo **CO.RI Sacchettificio S.r.l.** considera:*

- *i propri fornitori quali partner per il raggiungimento degli obiettivi sia economici che di soddisfazione del cliente;*
- *i propri clienti quali elementi fondamentali per il proprio successo; gli stessi devono essere soddisfatti pienamente dei beni acquistati, della loro qualità e dei processi adottati per la loro costruzione.*

*La Direzione, i dipendenti e collaboratori e tutti i fornitori, sia di beni che di servizi, sono chiamati a collaborare fattivamente, nel rispetto della politica aziendale, ed al fine di attuare e migliorare il sistema di gestione aziendale di **CO.RI Sacchettificio S.r.l.***

*Calenzano li, 09 Settembre 2024*

*Il Presidente Consiglio di Amministrazione*

*Stefano Bartolini*